

Cercare lavoro non è facile

Riprendono gli incontri mensili formativi

Fabrizia Reali

1'30" Leggere con attenzione e **selezionare gli annunci di lavoro** ai quali rispondere, è un passaggio fondamentale per chi cerca un'occupazione. Ma come valutarli? Piccola premessa: la probabilità di trovare lavoro non è direttamente proporzionale ai curricula inviati, conta la **qualità della candidatura** e la coerenza della ricerca. Soprattutto in un periodo di crisi, in cui la domanda del lavoro supera di molto l'offerta, si rivela una mossa vincente la **ricerca mirata**, finalizzata a esaltare le proprie competenze e rendere interessante il proprio profilo, tra decine o centinaia di concorrenti.

Ecco alcuni **consigli utili** per meglio valutare un annuncio di lavoro che possa essere più pertinente al nostro profilo: vanno scelti quegli annunci che corrispondono alle nostre capacità, abilità e disponibilità; l'annuncio va letto in modo molto analitico (luogo, orari, studi richiesti, disponibilità a trasferite, competenze richieste). Per questo è buona cosa fare una **breve verifica online** rispetto ai recapiti e ai riferimenti dichiarati. Nel caso

nell'annuncio compaia il nome dell'azienda, si può provare a cercare il relativo sito internet per indagare di che tipo di ambiente si tratti, anche per dimostrare in un eventuale colloquio di lavoro, di essersi già informati e avere acquisito alcune informazioni.

Meglio **diffidare dagli annunci troppo brevi e vaghi**, e anche da ricerche di lavoro spesso richieste dalla stessa azienda in una stessa mansione (la rotazione alta di personale in un contesto lavorativo non è mai un buon sintomo di benessere organizzativo!).

Quando sono richieste delle conoscenze/capacità fondamentali per la mansione svolta c'è sempre scritto SI RICHIEDE, mentre quando non sono "tassative" c'è scritto PREFERIBILMENTE.

Cercare lavoro non è facile; anche per questo dai primi mesi del 2020 a Castel Mella riprenderanno gli **incontri formativi mensili** per aiutare coloro che sono alla ricerca di un lavoro a districarsi tra annunci, curriculum vitae, lettere di presentazione, colloqui di lavoro.

lo stesso nucleo non abbiano già fruito del bonus. Il fac-simile della domanda di bonus sarà disponibile a breve **sul sito del MiSE e andrà accompagnato da un documento** d'identità (meglio quello di colui che in famiglia paga il canone RAI) e codice fiscale.

BONUS SEGGIOLINO

È entrato in vigore lo scorso 7 novembre **l'obbligo per i dispositivi antiabbandono per i bambini di età inferiore ai 4 anni!**

Il regolamento di attuazione dell'articolo 172 del nuovo Codice della Strada

specifica che l'obbligo riguarda l'installazione a bordo dei veicoli di un **dispositivo di allarme** la cui funzione è quella di prevenire l'abbandono dei bambini di età inferiore ai quattro anni. Si attiva nel caso di allontanamento del conducente e può essere integrato nel seggiolino, oppure indipendente dal sistema di ritenuta del bambino.

Per agevolare l'acquisto dei dispositivi è stato istituito un fondo per il riconoscimento di un **contributo economico di 30 euro per ciascun dispositivo** acquistato. A breve verrà approvato il Decreto che disciplina le modalità

per l'erogazione del contributo.

Non è chiaro, al momento, come sarà calcolato ed erogato il contributo, l'unico suggerimento che diamo è quello di **farsi rilasciare regolare fattura (meglio se intestata al minore di 4 anni)** al momento dell'acquisto, potrebbero essere anche più d'uno sia i minori nel nucleo che i seggiolini per ogni minore) e di pagare con un sistema di pagamento tracciabile (no contanti), poi vedremo cosa dirà il Decreto che disciplinerà il riconoscimento del contributo di 30 euro.

CAF ACLI

sede provinciale via Spalto San Marco, 37 Brescia | tel. 030 2409884 | caf@aclibresciane.it | www.aclibresciane.it